

I SETTORE – AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI

Gestione unica del personale

Protocollo attribuito dal sistema
(da citare nella risposta)

Scandiano, 31 dicembre 2025

AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA, IN VIA D'URGENZA, DI MESSE A DISPOSIZIONE DI CANDIDATI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI EDUCATORE DI NIDO D'INFANZIA - PRESSO I NIDI DELL'INFANZIA DEI COMUNI FACENTI PARTE DELL'UNIONE TRESINARO SECCHIA PER L' ANNO SCOLASTICO 2025-26

IL RESPONSABILE

In esecuzione della propria determinazione n.1.300 del 31 dicembre 2025;

Visti:

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, approvato con d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

RENDE NOTO

Che l'Unione Tresinaro Secchia per conto dei Comuni di Casalgrande, Castellarano, Rubiera e Scandiano intende procedere alla raccolta di messa a disposizione di candidati per il conferimento di supplenze nel profilo di “Educatore di Nido d'infanzia” presso i nidi d'infanzia dei Comuni di Casalgrande, Castellarano, Rubiera e Scandiano.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per l'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali oltre alla tredicesima mensilità, all'assegno per il nucleo familiare¹ se e nella misura spettante, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura di legge.

2. RUOLO PROFESSIONALE E AMBITO DI ATTIVITÀ

L'educatore di nido d'infanzia cura l'ambientamento del bambino e della bambina nel nido d'infanzia promuovendone un corretto sviluppo psicofisico, fisico, intellettuale e affettivo. Progetta e organizza l'attività educativa e di crescita del bambino e della bambine, curandone l'autonomia, il benessere, l'affettività, la socialità e lo sviluppo cognitivo. Utilizza strumenti di osservazione e progettazione in relazione alla costruzione del contesto educativo, costruisce relazioni con il singolo bambino, bambina e con il gruppo in una prospettiva di sistema. L'educatore collabora alla costruzione di progetti educativi in continuità e progressione con la scuola dell'infanzia con le agenzie del territorio con la famiglia e collabora alla costruzione di percorsi integrativi valorizzando le individualità culturali, di genere e considerando le disabilità dei bambini e delle bambine.

3. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del Dlgs 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del dlgs 165/2001.

Per l'inserimento in elenco è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; oppure essere familiari di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di

¹ Articolo 2 del decreto-legge 13 marzo 1988, n. 69, convertito con modificazioni dalla legge 13 maggio 1988, n. 153.

soggiorno o del diritto di soggiorno permanente²; oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria³;

b) Compimento del 18° anno di età; e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

d) idoneità fisica, senza prescrizioni o limitazioni di qualsiasi tipo a svolgere le mansioni previste per il posto da ricoprire (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assumendi, in base alla normativa vigente). L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

e) I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre ai requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche una perfetta conoscenza della lingua italiana (dovendo operare a contatto con utenti in carico in fase di apprendimento della lingua madre, possesso del Certificato di conoscenza della Lingua Italiana, rilasciato da enti pubblici abilitati dal MIUR, che attesti un livello di competenza corrispondente almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di riferimento per le competenze linguistiche, approvato dal Consiglio d'Europa);

f) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa o licenziamento dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento, che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

g) Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti o misure di sicurezza o prevenzione che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo, (salvo quanto previsto dalle disposizioni vigenti della L. 230/98);

i) Titolo di studio :

Ai sensi del D. Lgs. 65/2017, art. 14 così come modificato dalla Legge 109/2025, della Delibera G.R. Emilia-Romagna n. 1564/2017, e delle successive interpretazioni e modificazioni (MIUR14176/2018, D.M. 378/2018), l'accesso è consentito esclusivamente a chi è in possesso di uno dei seguenti titoli:

A) Laurea triennale in 'Scienze dell'educazione e della formazione' (classe L-19) ad indirizzo specifico per

educatori nei servizi per l'infanzia;

B) Laurea triennale in 'Scienze dell'educazione e della formazione' (classe L-19 del DM 509/99 o classe 18 del DM 270/04) in assenza di indirizzo specifico SOLO SE:

B1) l'immatricolazione è avvenuta entro l'anno accademico 2018/2019;

C) Laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85bis) integrata dal corso di specializzazione per complessivi 60 CFU ;

D) Laurea quinquennale a ciclo unico in "Scienze della Formazione Primaria" (LM-85bis) in assenza dell'integrazione del corso di specializzazione SE l'immatricolazione è avvenuta entro l'anno accademico 2018/2019.

Sono, inoltre, validi i seguenti titoli di studio SE CONSEGUITI entro l'anno accademico 2021/2022:

LAUREE MAGISTRALI/SPECIALISTICHE DI CUI ALLE CLASSI:

- LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi
- LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua
- LM-85 Scienze pedagogiche
- LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education
- titoli equipollenti ai sensi della normativa vigente.

Titoli inferiori SE CONSEGUITI ENTRO IL 31.08.2015:

³⁵₁₇ diploma di Maturità magistrale

³⁵₁₇ diploma di maturità rilasciato dal liceo socio-psico-pedagogico

³⁵₁₇ diploma di Liceo delle scienze umane

³⁵₁₇ diploma di Liceo delle scienze sociali

³⁵₁₇ diploma di Dirigente di comunità

³⁵₁₇ diploma di maturità di 'Tecnico dei servizi sociali' e di 'Assistente di comunità infantili'

² Art. 38, comma 1, del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97.

³ Art. 38, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97.

- ³⁵₁₇ operatore servizi sociali/assistente per l'infanzia
³⁵₁₇ diploma di 'Abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio'
³⁵₁₇ Altri titoli equipollenti riconosciuti per legge.
 - diplomi di laurea di cui al vecchio ordinamento universitario, previgente al dm 509/99, in:
- Pedagogia
 - Scienze dell'Educazione
 - Scienze della formazione primaria

Titoli esteri: ammessi solo se riconosciuti equivalenti secondo la normativa italiana.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e permanere al momento dell'assunzione.

4. DOMANDA

Per richiedere l'inserimento in elenco gli aspiranti devono compilare la domanda esclusivamente tramite il servizio on-line reso disponibile tramite il sito: <https://portale-tresinarosecchia.entranext.it/> compilando tutti i campi obbligatori e allegando la seguente documentazione in formato digitale:

- (obbligatorio) copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- (obbligatorio) il curriculum vitae del candidato;

Le domande saranno accettate a partire dalle ore 12.00 del giorno 15 gennaio 2026

Il sistema consente l'invio definitivo della domanda esclusivamente previa compilazione dei campi obbligatori e l'allegazione dei documenti obbligatori. È possibile iniziare la compilazione e poi completarla in un secondo momento.

L'autenticazione sul portale è possibile tramite [SPID](#), credenziali [FEDERA](#), oppure registrazione sul portale con generazione di un username e password personali.

La domanda viene trasmessa solamente quando viene schiacciato il tasto [INVIA].

Il sistema invierà automaticamente una mail di riepilogo all'indirizzo specificato in precedenza e comunicherà sempre tramite mail tutti i cambiamenti che avverranno sulla richiesta. Una volta inviata la richiesta non sarà più possibile modificarla.

L'istanza si ritiene conclusa quando lo stato risulta essere "TRASMESSA" ed è stato assegnato il numero di protocollo. A questo punto l'utente può prendere visione del riepilogo con relativo numero di protocollo in "STATO ISTANZE PROCEDIMENTI". È onere del candidato assicurarsi che la domanda risulti trasmessa.

5. VALUTAZIONE CANDIDATURE

La selezione avverrà mediante colloqui valutativi, condotti da una Commissione appositamente nominata. I colloqui saranno volti ad accertare l'idoneità dei candidati alla mansione, come descritta nel paragrafo 2).

Le convocazioni, con periodicità basata sulle esigenze sostitutive degli Enti, verranno pubblicate **sul sito dell'Unione Tresinaro Secchia.**

Nella formazione dell'elenco prevale il candidato, valutato idoneo, la cui domanda è arrivata per prima in ordine cronologico.

L'Amministrazione, effettuerà sui candidati inseriti in elenco il controllo di regolarità formale sulle dichiarazioni rese nella domanda ed in merito ai requisiti per l'ammissione nonché sulla documentazione prodotta, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445 del 28/12/2000.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti non verrà inserito in elenco.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato nel frattempo.

L'elenco potrà essere utilizzato per assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale.

L'elenco dei candidati idonei verrà pubblicato sul sito internet www.tresinarosecchia.it

Le assunzioni verranno effettuate compatibilmente alle norme vigenti in materia di assunzione del personale presso gli Enti Locali

I comuni di Casalgrande, Castellarano, Rubiera e Scandiano attingeranno dall'elenco secondo le proprie esigenze di copertura dei servizi. Il rapporto di lavoro è costituito con contratto individuale di lavoro.

6. NORME FINALI

Il presente avviso pubblico è emanato tenuto conto delle disposizioni concernenti le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro⁴.

L'Amministrazione si riserva di apportare al presente avviso le eventuali modifiche o integrazioni che si rendessero necessarie, così come di revocarlo o di sospenderlo per sopravvenute motivazioni di rilevante interesse pubblico.

7. RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA⁵

In relazione ai dati raccolti dalla Gestione unica del personale, si comunica quanto segue:

Articolo 13, paragrafo 1, GDPR:

a) l'identità e i dati di contatto del titolare del trattamento: Il titolare del trattamento è l'Unione Tresinaro Secchia con sede in corso Vallisneri, 6 – 42019 Scandiano tel. 0522.985985, pec unione@pec.tresinarosecchia.it il Responsabile del trattamento è il Dirigente pro-tempore del 1° Settore, mail personale@tresinarosecchia.it

b) dati di contatto del responsabile della protezione dei dati: Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è contattabile tramite la mail dpo@tresinarosecchia.it

c) finalità e base giuridica del trattamento: i dati personali raccolti sono finalizzati all'adempimento degli obblighi previsti dalle vigenti normative nazionali (d.lgs. 165/2001, d.lgs. 267/2000) e regolamentari dell'ente (regolamento delle procedure di accesso agli impieghi) in materia di assunzione al pubblico impiego;

d) legittimi interessi perseguiti dal titolare del trattamento o da terzi: NON APPLICABILE

e) destinatari o categorie di destinatari dei dati personali: i dati raccolti potranno essere:

- 1) trattati dai dipendenti della Gestione unica del personale, dal Dirigente del Settore, nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
- 2) comunicati ad altri uffici dell'ente nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente;
- 3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) 679/2016.
- 4) limitatamente a quelli indispensabili previsti dalle norme in materia di trasparenza delle procedure concorsuali, i dati saranno resi pubblici o disponibili alla pubblica consultazione (ammissione candidati, graduatorie, ecc);

Gli eventuali dati sensibili o giudiziari acquisiti sono trattati in conformità alla schede n° 1 e 2 del Regolamento relativo al trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

f) trasferimento dei dati in paesi terzi o organizzazioni internazionali: NON APPLICABILE

Articolo 13, paragrafo 2, GDPR:

a) periodo di conservazione: i dati sono conservati per il tempo previsto dalle vigenti disposizioni in materia di archivi della pubblica amministrazione.

b) diritti dell'interessato: compatibilmente con le vigenti normative di settore, l'interessato ha diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;

c) diritto di revocare il consenso: NON APPLICABILE

d) diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo: l'interessato può rivolgersi all'Autorità garante per la protezione dei dati personali;

e) natura dell'obbligo di comunicare i dati e conseguenze della mancata comunicazione: E' obbligatorio fornire i dati richiesti in adempimento delle disposizioni di legge e di regolamento. In caso di rifiuto non potrà essere effettuata o completata l'istruttoria del procedimento e potrà essere disposta l'esclusione dal concorso.

f) procedimenti decisionali automatizzati: NON APPLICABILE

8. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO

La pubblicazione del presente bando vale quale comunicazione di avvio del procedimento amministrativo ai sensi degli articoli 7 e 8 della legge 7 agosto 1990, n° 241, con le seguenti specificazioni:

⁴ Legge 10 aprile 1991 n. 125 e articolo 57 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

⁵ Articolo 12 del regolamento (UE) 2016/679.

a) Amministrazione competente	Unione Tresinaro Secchia
b) Oggetto del procedimento	Elenco disponibilità per assunzioni a tempo determinato
c) Ufficio, domicilio digitale dell'amministrazione e persona responsabile del procedimento	Gestione Unica del personale dott. Antonio Bedogni unione@pec.tresinarosecchia.it
d) data entro la quale deve concludersi il procedimento e rimedi esperibili in caso di inerzia dell'amministrazione	180 giorni dalla data della pubblicazione del bando, fatte salve le possibilità di sospensione o interruzione dei termini previste dalla normativa.- Ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale competente per territorio
e) modalità con le quali, attraverso il punto di accesso telematico di cui all'articolo 64-bis del d.lgs. 82/2005, o con altre modalità telematiche, è possibile prendere visione degli atti, accedere al fascicolo informatico di cui all'articolo 41 del d.lgs. 82/2005 ed esercitare in via telematica i diritti previsti dalla presente legge	Per esercitare i diritti in via telematica occorre inviare richiesta tramite PEC al seguente indirizzo: unione@pec.tresinarosecchia.it
f) ufficio dove è possibile prendere visione degli atti che non sono disponibili o accessibili con le modalità di cui alla lettera	Gestione Unica Personale – Sede. Per appuntamento scrivere a concorsi@tresinarosecchia.it

9. PUBBLICAZIONE

Copia integrale del presente avviso viene pubblicata:

- a) all'Albo dell'Ente per almeno 10 giorni⁶;
- b) sul sito internet dell'Ente fino all'attivazione di nuovo avviso.

IL RESPONSABILE
(DOTT.SSA DALIA NALDI)
Firmato digitalmente

⁶ Ai sensi dell'articolo 30, comma 3, del Regolamento delle procedure di accesso agli impieghi.